

**Порівняльна таблиця до проекту нової редакції
ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК»**

Зміст чинного Положення	Зміст проекту Положення
1	2
ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК»	
2. ТЕРМІНИ ТА СКОРОЧЕННЯ	2. ТЕРМІНИ ТА СКОРОЧЕННЯ
<p>Член Наглядової ради – фізична особа, яка обрана членом Наглядової ради у встановленому чинним законодавством та нормативними документами Банку порядку.</p> <p>Винагорода – матеріальна виплата члену Наглядової ради за виконання покладених на нього функцій, яка включає всі фіксовані та змінні винагорода, передбачені умовами договору, укладеного з членом Наглядової ради та Банком.</p> <p>Загальні збори – Загальні збори акціонерів Банку.</p> <p>Фіксована винагорода – складова винагорода членів Наглядової ради, яка одночасно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - має наперед визначений розмір відповідно до умов цивільно-правового або трудового договору (контракту) між членом Наглядової ради та Банком; - відображає професійний досвід та рівень відповідальності члена Наглядової ради; - не залежить від результатів діяльності Банку; - є гарантованою і такою, що не може бути змінена, скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках, передбачених чинним законодавством; - має прозорі та зрозумілі умови визначення, нарахування та виплати; - має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання членом Наглядової ради його функцій у Банку; 	<p>Член Наглядової ради – фізична особа, яка обрана членом Наглядової ради у встановленому чинним законодавством та внутрішніми нормативними документами Банку порядку.</p> <p>Винагорода – матеріальна виплата в грошовій формі та/або захід негрошового стимулювання члена Наглядової ради за виконання покладених на нього посадових обов'язків, яка включає всі фіксовані та/або змінні складові винагорода, передбачені умовами укладеного між таким членом Наглядової ради та Банком договору (контракту)/рішенням Загальних зборів акціонерів Банку.</p> <p>Видалено</p> <p>Фіксована винагорода – складова винагорода членів Наглядової ради, яка одночасно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - має наперед визначений розмір відповідно до умов цивільно-правового або трудового договору (контракту) між членом Наглядової ради та Банком, або штатного розпису Банку; - відображає професійний досвід, місце члена Наглядової ради в організаційній структурі Банку та рівень його відповідальності; - не залежить від результатів діяльності Банку; - є гарантованою і такою, що не може бути змінена, скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках, передбачених чинним законодавством; - має прозорі та зрозумілі умови визначення, нарахування та виплати; - має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання членом Наглядової ради його функцій у Банку; - не стимулює до прийняття ризиків, які не є прийнятними за звичайних

<p>- не стимулює до прийняття ризиків, які не є прийнятними за звичайних умов.</p> <p>Всі визначення термінів, що застосовані в цьому Положенні, вжиті лише для зручності подання інформації та використовуються виключно для застосування та тлумачення цієї Політики.</p>	<p>умов.</p> <p>Видалено</p>
<p>4. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ</p>	<p>4. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ</p>
<p>Дія Положення розповсюджується на членів Наглядової ради: Голову Наглядової ради, незалежних директорів та інших членів Наглядової ради.</p>	<p>Дія Положення розповсюджується на членів Наглядової ради: Голову Наглядової ради, незалежних директорів та інших членів Наглядової ради, посадових осіб і підрозділи, що зазначені в розділі 6 цього Положення.</p>
<p>5.1. Принципи винагороди</p>	<p>5.1. Принципи винагороди</p>
<p>5.1.1. Члени Наглядової ради приймають на себе обов'язки виконання повноважень члена Наглядової ради Банку з дати їх обрання Загальними зборами, якщо інше не зазначено в рішенні Загальних зборів.</p> <p>– Члени Наглядової ради за характером наданих їм повноважень належать до категорії керівників Банку.</p> <p>5.1.3. Винагорода членам Наглядової ради базується на наступних основних принципах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - система винагороди повинна відповідати основним напрямкам діяльності Банку, його Стратегії, бізнес – плану та довгостроковим інтересам, правам та інтересам вкладників, інших кредиторів Банку та його акціонерів; - система винагороди має бути прозорою, зрозумілою та орієнтованою на уникнення конфлікту інтересів у Банку; - система винагороди має відповідати політиці управління ризиками та бути націленою на недопущення стимулювання прийняття ризиків, які перевищують допустимий у Банку рівень; 	<p>5.1.1. Члени Наглядової ради приймають на себе обов'язки виконання повноважень члена Наглядової ради Банку після їх погодження Національним банком України.</p> <p>5.1.2. Члени Наглядової ради за характером наданих їм повноважень належать до категорії керівників Банку.</p> <p>5.1.3. Винагорода членам Наглядової ради базується на наступних основних принципах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – система винагороди повинна відповідати основним напрямкам діяльності Банку, його Стратегії, бізнес–плану та довгостроковим інтересам, правам та інтересам вкладників, інших кредиторів Банку та його акціонерів; – система винагороди має бути прозорою, зрозумілою та орієнтованою на уникнення конфлікту інтересів у Банку, не допускати дискримінації; – система винагороди має відповідати політиці управління ризиками та бути націленою на недопущення стимулювання прийняття ризиків, які перевищують допустимий у Банку рівень ризик-апетиту;

<ul style="list-style-type: none"> - система винагороди має відповідати вимогам чинного законодавства України, у тому числі, законодавства з питань оплати праці, вимогам цього Положення; - винагорода залежить від професійно-ділових якостей члена Наглядової ради, розміру та складності повноважень, що виконуються ним, результатів діяльності Банку; - відповідність ринковим показникам винагороди (при наявності інформації); - диференціація винагороди в залежності від виконуваних повноважень (Голова Наглядової ради, незалежний/інший член Наглядової ради, постійна зайнятість, участь у комітетах ради). 	<ul style="list-style-type: none"> - система винагороди має відповідати вимогам чинного законодавства України, у тому числі, законодавства з питань оплати праці, вимогам цього Положення; - винагорода залежить від професійно-ділових якостей члена Наглядової ради, розміру та складності повноважень, що виконуються ним; - відповідність ринковим показникам винагороди (при наявності інформації); - диференціація винагороди в залежності від виконуваних повноважень (Голова Наглядової ради, незалежний/інший член Наглядової ради, постійна зайнятість, участь у комітетах ради).
5.2. Види винагороди	5.2. Види винагороди
<p>5.2.1. Види та розмір винагороди членів Наглядової ради затверджуються рішенням Загальних зборів.</p> <p>5.2.2. Розмір та порядок виплати фіксованої та змінної винагороди зазначаються в договорі (цивільно-правовому або трудовому) з членом Наглядової ради, який укладається з кожним членом Наглядової ради. Договори від імені Банку підписуються Головою Правління чи іншою особою, уповноваженою на це Загальними зборами.</p> <p>5.2.3. Виплата фіксованої винагороди членам Наглядової ради Банку здійснюється з дати їх обрання на посади на підставі цивільно-правових чи трудових договорів (контрактів), що укладаються з ними.</p> <p>5.2.4. Фіксована винагорода членам Наглядової ради складається з місячного фіксованого платежу та компенсаційних виплат (п.5.2.6. Положення).</p> <p>5.2.5. Виплата членам Наглядової ради змінної винагороди (в тому числі премій, та інших заохочувальних виплат) проводиться членам Наглядової ради Банку (незалежно від перебування в трудових або цивільно-правових</p>	<p>5.2.1. Види та розмір винагороди членів Наглядової ради затверджуються рішенням Загальних зборів акціонерів Банку.</p> <p>5.2.2. Розмір та порядок виплати фіксованої та змінної винагороди зазначаються в договорі (цивільно-правовому або трудовому) з членом Наглядової ради, який укладається з кожним членом Наглядової ради. Договори від імені Банку підписуються Головою Правління чи іншою особою, уповноваженою на це Загальними зборами акціонерів Банку.</p> <p>5.2.3. Виплата фіксованої винагороди членам Наглядової ради Банку здійснюється з дати приймання обов'язків виконання повноважень члена Наглядової ради на підставі цивільно-правових чи трудових договорів (контрактів), що укладаються з ними.</p> <p>5.2.4. Фіксована винагорода членам Наглядової ради складається з щомісячного фіксованого платежу, сум відшкодування витрат, понесених у зв'язку з виконанням обов'язків та/або інших компенсаційних виплат (п.5.2.6. Положення).</p> <p>5.2.5. Виплата змінної винагороди (в тому числі премій, та інших заохочувальних виплат) проводиться членам Наглядової ради Банку (незалежно від перебування в трудових або цивільно-правових відносинах) лише на підставі окремого рішення Загальних зборів</p>

<p>відносінах) лише на підставі окремого рішення Загальних зборів акціонерів за результатами проведення оцінки ефективності діяльності Наглядової ради в цілому та кожного її члена окремо відповідно до Положення про оцінку діяльності Наглядової ради та Правління в цілому, членів Наглядової ради та Правління кожного окремо, колективної придатності Наглядової ради та Правління, ефективності організації корпоративного управління в АТ «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК».</p> <p>5.2.6. Банк компенсує наступні витрати, пов'язані з виконанням повноважень члена Наглядової ради:</p> <ul style="list-style-type: none"> - витрати у зв'язку із службовими відрядженнями, які включають добові за час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення і назад та витрати по найму жилого приміщення в порядку і розмірах, установлених чинним законодавством України. 	<p>акціонерів Банку і ґрунтується виключно на виконанні членами Наглядової ради функцій контролю, моніторингу та інших функцій, віднесених до компетенції Наглядової ради законодавством України, і досягненні пов'язаних із цими функціями цілями та не є пов'язаною чи залежною від досягнення Банком позитивних показників діяльності.</p> <p>5.2.6. Банк компенсує наступні витрати, пов'язані з виконанням повноважень члена Наглядової ради:</p> <ul style="list-style-type: none"> - витрати у зв'язку із службовими відрядженнями, які включають добові за час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення і назад та витрати по найму жилого приміщення в порядку і розмірах, установлених чинним законодавством України; - оплата листків непрацездатності.
<p>5.2.10. При укладанні з членом Наглядової ради трудового договору, виплата винагороди здійснюється у загальному порядку, передбаченому для співробітників Банку. У разі укладання з членом Наглядової ради цивільно-правового договору, винагорода виплачується щомісяця не пізніше 5 числа місяця наступного за звітним.</p> <p>5.3.3. У разі прийняття Загальними зборами акціонерів рішення про зміну розміру чи порядку виплати винагороди діючим членам Наглядової ради, Банк має укласти новий договір або договір про внесення змін до цивільно - правового чи трудового договору (контракту), укладеного між Банком членом Наглядової ради Банку.</p> <p>5.3.4. У випадку дострокового припинення повноважень члена Наглядової ради Банку, розмір його винагороди розраховуються пропорційно фактичному терміну повноважень за звітний період.</p>	<p>5.2.10. При укладанні з членом Наглядової ради трудового договору (контракту) виплата винагороди здійснюється у загальному порядку, передбаченому для працівників Банку (16-го та останнього робочого числа кожного місяця). У разі укладання з членом Наглядової ради цивільно-правового договору, винагорода виплачується щомісяця не пізніше 5-го числа місяця, наступного за звітним.</p> <p>5.2.11. У разі прийняття Загальними зборами акціонерів Банку рішення про зміну розміру чи порядку виплати винагороди діючим членам Наглядової ради, Банк укладає новий договір або договір про внесення змін до цивільно - правового чи трудового договору (контракту), укладеного між Банком та членом Наглядової ради Банку.</p> <p>5.2.12. У випадку дострокового припинення повноважень члена Наглядової ради Банку, розмір його винагороди розраховується і виплачується пропорційно фактичному терміну повноважень за звітний період.</p>

5.3. Звіт про винагороду членів Наглядової ради Банку	5.3. Звіт про винагороду членів Наглядової ради Банку
<p>5.3.1. Банк готує Звіт про винагороду членів Наглядової ради Банку відповідно до вимог, які встановлюються чинним законодавством України, Статутом Банку, Національним банком України та цим Положенням.</p> <p>5.3.2. Звіт про винагороду затверджується щороку Загальними зборами.</p> <p>5.3.3. Звіт про винагороду члена Наглядової ради Банку повинен містити інформацію про:</p> <p>5.3.3.1. суми винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам Наглядової ради за результатами звітнього фінансового року (в розрізі фіксованих і змінних її складових);</p> <p>5.3.3.2. строки виплати винагороди, їх відповідність цьому Положенню;</p> <p>5.3.3.3. форми виплати винагороди;</p> <p>5.3.3.4. умови договорів (контрактів) членів Наглядової ради щодо виплати винагороди, строки дії таких договорів (контрактів), щодо виплат із звільнення та інших виплат, пов'язаних із достроковим розірванням таких договорів (контрактів) (за їх наявності);</p> <p>5.3.3.5. ефективність виконання кожним членом Наглядової ради Банку своїх функцій, включаючи інформацію про:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) фактичну присутність на засіданнях Наглядової ради Банку та комітетів Наглядової ради Банку і причини відсутності; 2) рішення, від прийняття яких член Наглядової ради Банку відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки без шкоди для інтересів Банку, його вкладників та учасників; 3) рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Наглядової ради Банку; 4) несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Наглядової ради Банку; 	<p>5.3.1 Банк готує Звіт про винагороду членів Наглядової ради Банку відповідно до вимог, які встановлюються чинним законодавством України, нормативно-правовими актами Національного банку України, Статутом Банку та цим Положенням.</p> <p>5.3.2 Звіт про винагороду затверджується щороку Загальними зборами акціонерів Банку.</p> <p>5.3.3. Звіт про винагороду члена Наглядової ради Банку повинен містити інформацію про:</p> <ul style="list-style-type: none"> • суми винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам Наглядової ради за результатами звітнього фінансового року (в розрізі фіксованих і змінних її складових); • строки фактичної виплати винагороди, їх відповідність цьому Положенню; • форми виплати винагороди; • повний опис структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені членам Наглядової ради; • умови цивільно-правових чи трудових договорів (контрактів) членів Наглядової ради щодо виплати винагороди, строки їх дії, умови щодо виплат із звільнення та інших виплат, пов'язаних із достроковим розірванням таких договорів (контрактів) за ініціативою Банку та можливими обмеженнями щодо його діяльності після припинення його повноважень, якщо такі виплати передбачені в договорі (контракті); • критерії оцінки ефективності, за результати досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (у разі її нарахування); • ефективність виконання кожним членом Наглядової ради Банку своїх функцій, включаючи інформацію про: <ol style="list-style-type: none"> 1) фактичну присутність на засіданнях Наглядової ради Банку та комітетів Наглядової ради Банку і причини відсутності; 2) рішення, від прийняття яких член Наглядової ради Банку відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки без шкоди для інтересів Банку, його акціонерів; 3) рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Наглядової ради Банку;

<p>5) підтвержені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;</p> <p>6) тощо.</p> <p>5.3.3.6. додаткові програми стимулювання, у тому числі програми пенсійного забезпечення;</p> <p>5.3.3.7. відхилення від вимог Положення про винагороду, причини такого відхилення;</p> <p>5.3.3.8. надання Банком позик, кредитів або гарантій членам Наглядової ради (із зазначенням сум і відсоткових ставок).</p> <p>5.3.4. Банк розміщує Звіти про винагороду членів Наглядової ради на власній веб-сторінці в мережі Інтернет протягом 15 робочих днів із дня їх затвердження Загальними зборами акціонерів.</p>	<p>4) підтвержені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;</p> <ul style="list-style-type: none"> • додаткові програми стимулювання, у тому числі програми пенсійного забезпечення; • суми виплат зі звільнення; • суми коштів, виплачених як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій; • оціночну вартість винагород, наданих у негрошовій формі (у разі здійснення); • відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті відповідно до цього Положення та умов договору (цивільно-правовому або трудовому) з членом Наглядової ради, пояснення причини такого відхилення; • виявлені порушення умов цього Положення та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення; • надання Банком позик, кредитів або гарантій членам Наглядової ради (із зазначенням сум і відсоткових ставок). <p>5.3.4. Банк зазначає інформацію про виплати винагороди членам Наглядової ради, що відбулися протягом звітного фінансового року, у своєму річному звіті із зазначенням:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сум винагороди за звітний фінансовий рік у розрізі фіксованої та змінної складових і кількості одержувачів; – сум невиплаченої відкладеної винагороди; – сум відкладеної винагороди за попередні фінансові роки, виплачених протягом звітного фінансового року; – виплат під час прийняття на роботу, здійснених протягом фінансового року, та кількості одержувачів таких виплат; – сум виплат під час звільнення, здійснених протягом фінансового року, та кількості одержувачів таких виплат. <p>5.3.5. Банк розміщує Звіти про винагороду, виплачену членам Наглядової ради протягом фінансового звітного року, на власній веб-сторінці в мережі Інтернет протягом 15 робочих днів з дня їх затвердження Загальними зборами акціонерів Банку із забезпеченням можливості їх перегляду.</p>
<p>6. РОЛІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ</p>	<p>6. РОЛІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ</p>

Ролі та відповідальність членів Наглядової ради Банку визначені в розділі 5 цього Положення.

Фрагмента не існувало

6.1. Загальні збори акціонерів Банку:

- затверджують Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК»;
- затверджують Звіт про винагороду членів Наглядової ради Банку;
- затверджують умови цивільно-правових або трудових договорів (контрактів) з членами Наглядової ради;
- приймають рішення про виплату змінної частини винагороди;
- приймають рішення (за необхідності) про проведення незалежної зовнішньої оцінки виплати винагороди.

6.2. Наглядова рада Банку:

- попередньо розглядає Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК»;
- попередньо розглядає Звіт про винагороду членів Наглядової ради Банку та вносить на затвердження Загальним зборам акціонерів Банку.

6.3. Корпоративний секретар:

- забезпечує підготовку інформації для Звіту про винагороду членів Наглядової ради Банку;
- забезпечує консолідацію інформації і готує Звіт про винагороду членів Наглядової ради Банку та вносить на розгляд Наглядової ради.

6.4. Головний бухгалтер:

- готує інформацію до Звіту про винагороду членів Наглядової ради Банку та передає її корпоративному секретарю;
- попередньо розглядає та узгоджує Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК».

6.5. Служба комплаєнсу попередньо розглядає та узгоджує Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК».

6.6. Департамент ризиків попередньо розглядає та узгоджує Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК».

6.7. Фінансове управління попередньо розглядає та узгоджує Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК».

	<p>6.8. Центр по роботі з персоналом та організації діловодства попередньо розглядає та узгоджує Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК».</p> <p>6.9. Юридичне управління попередньо розглядає та узгоджує Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК».</p>
<p>8. ПЕРЕЛІК ВЗАЄМОПОВ'ЯЗАНИХ ДОКУМЕНТІВ</p>	<p>8. ПЕРЕЛІК ВЗАЄМОПОВ'ЯЗАНИХ ДОКУМЕНТІВ</p>
<p>Це Положення пов'язане з наступними документами (розроблене на підставі та посилається):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Цивільний кодекс України; – Господарський кодекс України; – Закон України «Про банки і банківську діяльність» від 07.12.2000 № 2121-III, зі змінами та доповненнями; – Закон України «Про акціонерні товариства» від від 17.09.2008 №514-VI, зі змінами та доповненнями; – Принципи корпоративного управління для банків, Настанова Базельського Комітету з питань банківського нагляду, липень 2015 року; – Методичні рекомендації щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалені рішенням Правління Національного банку України 03.12.2018 №814-ш; – Кодекс корпоративного управління: ключові вимоги і рекомендації, затверджений рішенням НКЦПФР 12.03.2020 №118; – Статут АТ «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК» (чинна редакція); – Положення про Наглядову раду АТ «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК» (чинна редакція). 	<p>Це Положення пов'язане з наступними документами (розроблене на підставі та посилається):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Закон України «Про банки і банківську діяльність» від 07.12.2000 № 2121-III, зі змінами та доповненнями; – Закон України «Про акціонерні товариства» від 17.09.2008 №514-VI, зі змінами та доповненнями; – Принципи корпоративного управління для банків, Настанова Базельського Комітету з питань банківського нагляду, 08 липня 2015 року; – Методичні рекомендації щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалені рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 №814-ш; – Кодекс корпоративного управління: ключові вимоги і рекомендації, затверджений рішенням НКЦПФР від 12.03.2020 №118; – Положення про вимоги до положень і звітів про винагороду членів наглядової ради та правління банку, затверджене постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020р. №153; – Статут АТ «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК» (чинна редакція); – Положення про Наглядову раду АТ «ПЕРШИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ БАНК» (чинна редакція).